

Утверждено  
Решением годового общего собрания акционеров  
ОАО «АБС Автоматизация»  
Протокол № 21 от 19 июня 2008 г.

Предварительно утвержден  
Решением Совета директоров  
ОАО «АБС Автоматизация»  
Протокол № 41 (357) от 17 мая 2008 г.

# **ГОДОВОЙ ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ РАБОТЫ ОАО «АБС Автоматизация» в 2007 ГОДУ**

**Генеральный директор  
ОАО «АБС Автоматизация»**

**А.Г. Статкевич**

**Главный бухгалтер  
ОАО «АБС Автоматизация»**

**Е.В. Кузьмина**

*Достоверность данных, содержащихся в годовом отчете  
подтверждена Ревизионной комиссией ОАО «АБС Автоматизация»*

*Председатель Ревизионной комиссии*

*Кузнецова Е.П.*

## ОГЛАВЛЕНИЕ

1.	Корпоративная миссия и стратегия ОАО «АБС Автоматизация	3
2.	Краткая история	3
3.	Календарь событий в 2007 году	5
4.	Положение ОАО «АБС Автоматизация » в отрасли	8
4.1	Ситуация на рынке электротехники в 2007 году	8
4.2	Факторы риска	9
5.	Отчет Совета директоров о результатах развития ОАО «АБС Автоматизация» по приоритетным направлениям его деятельности	10
5.1	Показатели продаж	10
5.2	Развитие инженерно-производственного потенциала	13
5.3	Реализация корпоративной политики в области качества	14
5.4	Реализация корпоративной политики в области персонала	15
5.5	Финансовые результаты	17
6.	Аудиторское заключение по итогам деятельности ОАО «АБС Автоматизация» за 2007 год	18
7.	Отчет о выплате дивидендов	23
8.	Сведения о крупных сделках и сделках с заинтересованностью	23
9.	Состав и сведения о работе Совета директоров ОАО «АБС Автоматизация ». Сведения о критериях оплаты труда членов Совета директоров	24
10.	Сведения о лице, занимающем должность единоличного исполнительного органа ОАО «АБС Автоматизация	27
11.	Состав и сведения о работе Правления ОАО «АБС Автоматизация». Сведения о критериях оплаты труда членов Правления	27
12.	Соблюдение ОАО «АБС Автоматизация» Кодекса корпоративного поведения	27
13.	Роль ОАО «АБС Автоматизация» в общественной жизни	28
14.	Перспективы развития ОАО «АБС Автоматизация»	29

## 1. Корпоративная миссия и стратегия ОАО «АБС Автоматизация»

### Миссия ОАО «АБС Автоматизация»:

- Мы стремимся к комплексному и инженеринговому решению проблем бизнеса у наших клиентов через производство и поставку систем и средств автоматизации технологически процессов.
- Мы содействуем прогрессу общества и делаем нашу компанию привлекательной для клиентов путем постоянных инноваций и развития наших сотрудников.

### Приоритеты:

- Стратегическое мышление
- Ориентация на клиента
- Внедрение инноваций
- Соблюдение стандартов качества

С момента создания Общества и по настоящее время главной **корпоративной стратегией** ОАО «АБС Автоматизация» является постоянное совершенствование эффективности корпоративного управления для соответствия миссии и стратегическим целям Компании.

Для реализации корпоративной стратегии ОАО «АБС Автоматизация» мы обеспечиваем:

- решение социально значимых проблем, обеспечение открытости и прозрачности бизнеса для удовлетворения интересов всех сторон общества: акционеров, потребителей, органов власти, общественных организаций, СМИ, персонала.
- стабильное качество операционного менеджмента, выпускаемой продукции, отношений с клиентами
- увеличение объема предоставляемых комплексных решений.

## 2. Краткая история

Завод был создан в конце 50-х годов как первое в СССР специализированное предприятие по выпуску электрических исполнительных механизмов. Необходимость его создания была вызвана бурным развитием науки и техники. В те годы появились принципиально новые технологии, отрасли, сферы деятельности: атомная энергетика, химия и нефтехимия, автоматизация и космонавтика.

**1956 год, январь.** Выходит постановление Совета Министров СССР о начале строительства Чебоксарского завода электрических исполнительных механизмов – ЗЭИМ.

**1958 год, 3 июня** – День рождения Завода. В этот день была выпущена первая промышленная партия электроисполнительных механизмов.



1962 год. ЗЭИМ: строящееся здание цеха №20 (впоследствии инструментально-экспериментального производства)

**1960 год.** Создано Специальное конструкторское бюро (СКБ) систем промышленной автоматики. Освоено производство электронных приборов для автоматизации технологических процессов. Завод становится головным предприятием по изготовлению приборов электронных унифицированных систем для АСУ ТП. Продукция завода поставляется на важные объекты черной и цветной металлургии, химии и нефтехимии, металлургии, на энергоблоки тепловых и атомных электростанций.

**1972 год.** В числе первых предприятий страны завод внедряет автоматизированную систему управления производством - АСУ П.

**1975 год.** Завод начинает выпуск товаров народного потребления. Выпускается первая экспериментальная партия игровых автоматов «Меткий стрелок». Они пользуются огромным успехом и становятся неотъемлемой частью сферы услуг и отдыха на территории бывшего СССР и дружественных стран.

**1976 год.** На базе «ЗЭиМа» и СКБ создается производственное объединение «Промприбор».

В 70-е годы завод разрабатывает и осваивает легендарные приборы АКЭСР. Их разработка, производство и внедрение – первая масштабная попытка успешной автоматизации производственных процессов в СССР.

**С 1980 года** завод разрабатывает и осваивает производство микропроцессорной техники. Наибольшую популярность получает разработка микропроцессорных контроллеров серии «Ремиконт», наибольшим спросом пользуется модель Р-130. Доля «ЗЭиМ» на рынке контроллеров в СССР составляла порядка 60%.

**1989 год.** В СССР начались экономические преобразования. На «ЗЭиМе» осуществляется проект по реструктуризации предприятия с целью повышения конкурентоспособности и адаптации в условиях рынка.

**1992 год.** «ЗЭиМ» преобразован в акционерное общество открытого типа. Успешный опыт реструктуризации получил широкую известность в России и за ее пределами. Общество выступает в роли базового предприятия для реализации общероссийского проекта «Развитие малого бизнеса на основе реорганизации крупных предприятий». Международная организация труда рекомендует опыт «ЗЭиМа» для применения в странах Центральной и Восточной Европы: осуществляются мероприятия по передаче опыта реформирования, издается методическое руководство по реструктуризации для менеджеров.

**1994 год.** В интересах акционеров выпускается первый корпоративный отчет о деятельности Общества. Активно внедряются информационные технологии управления, проектирования, коммуникаций. Организованы производственные бизнес-единицы по продуктовым направлениям.

**1998 год.** При участии консалтинговой фирмы KPMG (Великобритания) и фонда НОУ-ХАУ реализуется проект «Переход к дивизиональной структуре управления». Внедряется ERP-система «МАХ», построенная на принципах MRP-II. Создается официальный Интернет-сайт Общества [www.zeim.ru](http://www.zeim.ru).

**1999 год.** «ЗЭиМ» переходит к электронному проектированию в единой среде CAD/CAM. В 90-ые годы заводу дважды присвоено звание Лучшего российского экспортера. Создаются новые бизнес-направления: производство оборудования для энергосбережения, электроприводов для трубопроводной арматуры, ультразвуковых приборов учета, инжиниринг.



**2000 год.** «ЗЭиМ» – активный участник международного проекта Европейской экономической комиссии ООН «Энергетическая эффективность - 2000», федеральной программы «Энергоресурсосбережение России в 1998–2005 гг.» и аналогичной программы в Чувашии.

**2001 год.** Завершено внедрение интегрированной системы управления ERP.

**2002 год.** Компанией проводится активная политика по объединению добросовестных производителей для противодействия контрафактной продукции. Руководство Общества выступает с открытым заявлением, которое поддерживается основными участниками рынка.

Прекращен выпуск устаревших приборов АСУ ТП, на рынок выводится контроллерная техника нового поколения.

**2003 год.** Компания отмечает 45-летие успешного присутствия на рынке средств автоматизации. Формируются новые ценностные постулаты и корпоративная культура.

Создаются разработки для обеспечения необходимого роста продаж в 2004–2006 гг. На рынок выводится новое поколение полевых и интеллектуальных приборов, внедряются прогрессивные технологии, развивается аутсорсинг.

**2004 год.** Интернет-портал ОАО «ЗЭиМ» стал победителем в одной из номинаций конкурса сайтов «Приборостроение и АСУ ТП».

Осуществлена первая крупная поставка новых контроллеров «КРОСС» на предприятие «Иркутск-энерго». На международной выставке «Индустрия-2004» в Венгрии отмечен высокий технологический уровень и инновационная составляющая продукции ОАО «ЗЭиМ».

**2005 год.** Открыты офисы продаж компании в Новосибирске, С.-Петербурге, Минске (Беларусь). Микропроцессорные контроллеры нового поколения «КРОСС-500» и «ТРАССА-500» успешно прошли сертификационные испытания.

ОАО «ЗЭиМ» прошло аудит системы корпоративного управления в рамках проекта «Корпоративное управление в России», организованного ТАСИС Европейского Союза совместно с Федеральной службой по финансовым рынкам (ФСФР России).

**2006 год.** Продукция ОАО «ЗЭиМ» награждена Дипломами: "Марка качества Чувашской Республики" получили привод электрический однооборотный запорный ПЭОЗ и многооборотный ПЭМ (ПЭМ-А), серебряный и золотой дипломы программы "100 лучших товаров России" получили ПЭМ-А и ПЭОЗ. ОАО «ЗЭиМ» занял второе место в рейтинге «Ведущие организации Чувашии».

### 3. Календарь событий в 2007 году

#### Январь

- Специалистами компании проведены пуско-наладочные работы и сдана в эксплуатацию автоматизированная система управления технологическими процессами туннельной печи №1 (АСУТП ТП №1) Давлекановского кирпичного завода, г. Давлеканово, Башкортостан.

- Завод принимал официальную делегацию из г. Катринехольм (Швеция).

#### Февраль

- Предприятие выиграло тендер на выполнение работ в рамках генподряда по созданию локального оборотного цикла воды для новых участков антикоррозионного покрытия труб на ОАО «Выксунский металлургический завод».

- Завод выпустил юбилейный, двухмиллионный механизм электрический исполнительный однооборотный МЭО.

#### Апрель

- Специалисты предприятия закончен проект по реконструкции системы автоматического регулирования температуры в электрической печи на ОАО «Азотреммаш» г. Тольятти.

- Н.В. Плещач, заместитель генерального директора по науке, выступил с докладом «Интеллектуальные средства автоматизации ЗЭиМ» на 31-м ежегодном Международном семинаре-презентации «Автоматизация. Программно-технические средства. Системы. Применения» в Институте проблем управления им. В.А. Трапезникова РАН (г. Москва).

- Компания получила Благодарственное письмо от Республиканской дирекции культурных программ Министерства культуры за оказание спонсорской помощи организации выступления Китайского государственного ансамбля песни и танца «Восток» в театре оперы и балета в рамках Года Китайской Народной Республики в Российской Федерации.

- В составе делегации Чувашской Республики состоялся визит генерального директора компании на Международную промышленную ярмарку в Ганновере (Германия) HANNOVER MESSE 2007.

#### Май

- Компания совместно со своим официальным дилером в Северо-Западном регионе приняла участие в международной выставке энергетической промышленности и электрооборудования «Энергетика и электротехника – 2007», которая прошла 15-18 мая в г. Санкт-Петербурге.

- Завод принял участие в пятнадцатой юбилейной международной специализированной выставке «Газ. Нефть. Технологии – 2007», которая прошла 22-25 мая 2007 г. в г. Уфа.

- Компания заключила первый контракт на поставку измерительных трансформаторов на ООО Ижевский завод «ТИТАН-Электро».

- Специалисты предприятия завершили пилотный проект по созданию регулятора температуры перегретого пара для энергетических котлов на котле ТГМЕ-464 станционный № 5 Чебоксарской ТЭЦ-2.

**Июнь**

- Генеральный директор предприятия принял участие в конференции «Реформа РАО «ЕЭС России»: импульс развитию электротехнической отрасли страны».
- Специалисты компании сдали в промышленную эксплуатацию АСУТП НСП «Краснохолмский» (автоматизированная система управления технологическим процессом нефтесборного парка «Краснохолмский») ПИК «Краснохолмскнефть» филиала ОАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Янаул», г. Янаул, Республика Башкортостан.
- 19 июня состоялось годовое собрание акционеров.
- 23 июня 2007 года компания приняла участие в Первой Летней Спартакиаде АБС Холдинга.
- 24 июня АБС Холдингс открыл новый цех приборного производства, созданный на базе АБС ЗЭИМ Автоматизация.
- Весь модельный ряд механизмов МЭО и МЭОФ в исполнении для АЭС предприятия получил сертификат соответствия АНО «Атомсертифика».
- Завод принял участие в XIV Межрегиональной выставке «Регионы – сотрудничество без границ».

**Июль**

- На предприятии введены в эксплуатацию два новых станка: фрезерный обрабатывающий четырехкоординатный центр VF-4 фирмы HAAS (США) для изготовления корпусных деталей; виброгалтовочный комплекс компании Walter Trowal для очистки деталей от механических заусенцев.
- Специалисты компании ведут работы по модернизации системы управления установки комплекса гидроочистки средних дистиллятов (КГСД) Нижнекамского нефтеперерабатывающего завода (НПЗ) ОАО «ТАИФ-НК» (г. Нижнекамск).
- Компания выиграла тендер на создание автоматизированной системы телеуправления энергоемким оборудованием (АС ТЭО) для ООО «Промтрактор-Промлит», г. Чебоксары.
- Компания подписала договор с ОАО РПИИ «Якутпроект» (г. Алдан) на проектные работы «Автоматизированная система управления котельной «Центральная».
- Компанией подписан договор с ОАО «Азотреммаш», г. Тольятти (входит в корпорацию «Тольятти Азот») и начаты проектные работы по реконструкции газового оборудования и системы автоматического регулирования (САР) температуры печи РВ-652.
- Специалистами компании начаты работы по договору с ООО «Торгово-промышленная компания «Железобетон» (г. Новочебоксарск) на поставку средств автоматики, выполнение монтажных и пуско-наладочных работ узла учета и локальной автоматики индивидуального теплового пункта (ИТП).
- Директор по качеству С.П. Ганин принял участие во встрече менеджеров качества.

**Август**

- Сотрудники компании в составе сборной команды холдинга заняли первое место в общекомандном зачете в VI городском спортивном фестивале женщин «Волжская журавушка».
- Завод запустил в производство новый продукт – привод электрический многооборотный ПЭМ-В.

**Сентябрь**

- Компания представила свою продукцию на выставке в рамках Международной конференции «Релейная защита и автоматика современных энергосистем», которая прошла с 10 по 12 сентября в Чебоксарах.

- Завод посетили генеральный директор АБС Минел Фепо Небойша Грбушич (г. Зренянин, Сербия) и представитель АБС в г. Белград Саша Йович.
- Специалисты компании завершили внедрение энергосберегающей технологии в жилом доме г. Новочебоксарска – комплексный проект по автоматизации узла учета индивидуального теплового пункта.
- Завод заключил договор с ООО «СпецМонтажИнжиниринг» (г. Оренбург) по 1-му этапу модернизации верхнего уровня распределенной системы управления (PCY) INFI-90 Зайкинского газоперерабатывающего предприятия (ГПП) ПЕ «Газ» ОАО «Оренбургнефть», г. Бузулук, Оренбургская область.
- В системе автоматического управления подготовкой горячей воды для ГВС в котельной предприятия начата опытно-промышленная эксплуатация интеллектуального исполнительного механизма.
- Механизмы исполнительные электрические прямоходные МЭП-ИВТ4 во взрывозащищенном исполнении получили сертификат соответствия Центра сертификации «СТВ» г. Саров.
- Трансформаторы тока AS 24/180 совместного производства с компанией АБС Минел Фепо (Сербия) получили сертификат ФГУП «ВНИИМС» г. Москва.

#### **Октябрь**

- На ТЭЦ-26 ОАО «Мосэнерго» планируется переход с устаревшей морально и физически аппаратуры на пускатели ПБР-3И и ПБР-2И производства ОАО «ЗЭИМ».
- Заместитель генерального директора по науке Н.В. Плескач выступил с докладом «Структуры управления с распределенным интеллектом» на третьей международной конференции-выставке «Промышленные контроллеры 2007: от А до Я».
- Специалисты предприятия сдали в опытно-промышленную эксплуатацию систему автоматического управления туннельной печью сушки кирпича и систему автоматического управления сушильным барабаном Шеляховского кирпичного завода, п. Шеляхово, Нижегородская область.
- Завод представил новую разработку – электрический привод нового поколения КСАО 6 НЗ 52/17-0,25 на 6-ом международном Форуме PCVExpo-2007 (Насосы. Компрессоры. Арматура), который прошел 15-18 октября в ВВЦ «Сокольники» (Москва).
- Специалисты компании сдали в опытную эксплуатацию автоматизированную систему «Регистратор событий» на ТЭЦ-28 ОАО «Мосэнерго» (г. Москва).
- Специалисты завода завершили пуско-наладочные работы автоматики и программного обеспечения котлоагрегата ДКВР-10/13 ст. №2 котельной ОАО «Сарановская шахта «Рудная» (п. Сараны, Горнозаводский район, Пермский край).

#### **Ноябрь**

- Компания приняла участие в 8-й Международной специализированной выставке «Автоматизация – 2006» в г. Санкт-Петербурге.
- Представители компании приняли участие во встрече с экономической миссией австрийских фирм: BUERKERT (БЮРКЕРТ) и Bernecker & Rainer Industrie Elektronik Ges.m.b.H (Бернекер & Райнер Индустри Электроник Гес.м.б.Х.).

#### **Декабрь**

- По решению внеочередного общего собрания акционеров ОАО «ЗЭИМ» от 01 декабря 2007 года фирменное наименование предприятия изменено на Открытое акционерное общество «АБС ЗЭИМ Автоматизация» (полное фирменное наименование), ОАО «АБС Автоматизация» (сокращенное фирменное наименование).

- На территории завода прошел День открытых дверей для студентов 1-2 курсов, обучающихся по специальности Информатика и управление в технических системах в Чебоксарском филиале Московского государственного открытого университета.
- Завод отметил 10-летний юбилей со дня разработки механизма электрического исполнительного механизма МЭОФ-6,3.
- В компании была проведена предаттестационная подготовка руководящих работников и специалистов предприятия, осуществляющих деятельность по проектированию, разработке и изготовлению технических устройств для опасных производственных объектов химической, нефтехимической и нефтеперерабатывающей промышленности.

#### 4. Положение ОАО «АБС Автоматизация» в отрасли

ОАО "АБС Автоматизация" удерживает позиции одного из ведущих российских производителей комплекса средств автоматизации технологических процессов. Компания разрабатывает, производит, поставляет и обеспечивает сервисное обслуживание следующих видов продукции:

- электрических исполнительных механизмов и приводов;
- приводной запорно-регулирующей арматуры;
- приборов АСУ ТП и микропроцессорных контроллеров, НКУ;
- инжиниринговых услуг;
- техники для атомной энергетики.

Продукция и проектные решения ОАО "АБС Автоматизация" успешно используются в энергетике, металлургии, химической и нефтегазовой отрасли, машиностроении, ЖКХ, в агропромышленном комплексе и других отраслях промышленности.

В 2007 году показатели развития российской промышленности увеличились на 3% по сравнению с предыдущим годом. Рост объема производства продукции промышленности РФ в 2007 г. составил 106,3 % (для сравнения в 2006 году - 103% к 2005 году). Индекс производства по обрабатывающим предприятиям по итогам 2007г. составил 109,3%. В 2007г. индекс производства в машиностроении составил 107,7%, индекс производства труб, арматуры и деталей к ней составил 124,4% к 2006г.

На фоне усиления конкуренции, в 2007 году ОАО "АБС Автоматизация" сохранило ранее завоеванные позиции. Объем производства готовой продукции остался на уровне предшествующего года.

##### 4.1. Ситуация на рынке электротехники в 2007 году

Электроисполнительные механизмы: рынок растет на уровне общеэкономических темпов – 5-8% в год. Емкость рынка составляет около 24 млн. долларов. В 2007 г. доля ОАО "АБС Автоматизация" на рынке составила 40%.

В последние годы заметно усиление конкуренции за счет активизации мелких производителей и вторичного рынка, который стал приобретать черты официального производственного бизнеса.

Менеджментом ОАО "АБС Автоматизация" принято решение об уходе компании из низшего ценового сегмента по данному направлению.

Электроприводы для трубопроводной арматуры: Примерная емкость рынка – около 70-80 млн. долларов. Рынок динамично растущий, 2007 году объем производства электроприводов в России составил 72,7 млн. \$, что на 35% превысило прошлогодние показатели. В натуральном выражении объем производства увеличился на 15% и составил 47,8 тыс. шт., что свидетельствует об увеличении ориентированности потребителей на данную продукцию. Доля ОАО "АБС Автоматизация" на рынке в 2007 г. составила 13%.

У ОАО "АБС Автоматизация" есть конкуренты, которых можно вытеснять. Из всех электроприводов, импортированных в 2007 году, 79% были немецкого производства, 8% чешского, 6,8% - словацкого производства

В 2007 году ОАО "АБС Автоматизация" выводило на рынок новую технику для обеспечения необходимого роста продаж в 2007-2008 годах (в т.ч. для сегментов большей емкости – интеллектуальные приводы с КИМ).



Приводная запорно-регулирующая арматура: Рынок динамично развивается, рост рынка составляет 10-20% в год. Емкость рынка приводной арматуры в 2007 г. составила около 190-225 млн. долларов, увеличившись по сравнению с 2006 годом на 21,9%. На рынке произошло значительное увеличение импорта (на 22,3%), интервенция зарубежных арматуростроителей обостряет конкурентную ситуацию. На фоне этого в 2007 г. ОАО "АБС Автоматизация" удалось сохранить рыночную долю на уровне 2006 г.

Микропроцессорные контроллеры, АСУ: Рынок растущий, большое количество иностранных конкурентов, у ОАО "АБС Автоматизация" нет ограничений роста. Емкость рынка оценивается примерно в 1,1 млрд. долларов. Доля автоматизации всего производства в среднем по России составляет около 5-30%. В целом по рынку более 90% объектов энергетики нуждаются в обновлении. В условиях острой конкуренции доля ОАО "АБС Автоматизация" в 2007 году осталась на прежнем уровне. В настоящее время перед Обществом стоит задача: преодолеть барьер медленного развития направления и зарекомендовать новые проекты как качественные и доступные по цене, наращивая темпы роста продаж за счет увеличения доли эффективных технологий в производстве и активного продвижения через инжиниринговые проекты.

НКУ для ТПА: Рынок активно развивается, темпы роста составляют от 20% в год. Общая емкость рынка на 2007 г. составила около 37 млн. долларов. В 2007 г. доля ООО «АБС Автоматизация» на рынке составила 5% (включая приборы АСУ ТП). В соответствии с продуктовой стратегией расширения рынков сбыта, развивая активную работу с проектными институтами Общество планирует к 2010 г. увеличить свою долю на рынке до 10% (около 6,4 млн. долларов при сохранении темпов роста рынка). Конкуренция на рынке обостряется наличием как зарубежных, так отечественных производителей. Потребителями НКУ являются в основном газовая, нефтяная, металлургическая отрасли промышленности, а также энергетика.

## 4.2. Факторы риска

Менеджмент компании проводит непрерывную оценку основных рисков деятельности Общества, как внешних, так и внутренних. При анализе учитывается вероятность возникновения риска, оцениваются возможные последствия, планируются стратегии действий.

В таблице приведена оценка рисков и их последствий для бизнеса Общества в 2007 году:

Риски в 2007 году	Планируемая вероятность	Возможные последствия	Запланированные и реализуемые стратегии минимизации риска	Оценка степени возникновения риска в 2007 году и его последствий для Общества
1. Маркетинговый риск - потеря доли рынка из-за усиления конкуренции со стороны западных и отечественных фирм, а также со стороны вторичного рынка	высокая	Недополучение выручки от продаж готовой продукции	1. Инвестиции в создание и развитие Бизнес-центров, целью которых является повышение эффективности и результативности продаж, активизация продвижения на рынке новой техники. 2. Развитие сбытовой сети. 3. Дополнительные действия по повышению конкурентоспособности по техническим параметрам, издержкам и отношению с клиентами.	Оба риска менеджмент оценил правильно и реализовав намеченные стратегии, не допустил непредвиденных потерь. • Были созданы Продуктовые департаменты отделы, которые улучшили продажи новой техники. • Была расширена дилерская сеть, усилилась работа с проектными институтами.
2. Маркетинговый риск - "неприятные" рынком новой техники в объемах, запланированных в Бизнес-плане, невыполнение сроков выхода новой техники.	низкая	Недополучение выручки от продажи новой техники		
3. Производственный риск - потеря конкурентоспособности по издержкам	средняя	Потеря заказов в результате неконкурентоспособности цен.	1. Усиление контроля эффективности использования финансовых ресурсов через систему бюджетирования и анализа. 2. Создание резерва под непредвиденные расходы	Работа по снижению себестоимости и оптимизации расходов позволила сохранить конкурентоспособность компании.

4. Производственный риск - потеря конкурентоспособности в результате морального устаревания продукции	средняя	Потеря заказов в результате неконкурентоспособности продукции по техническим характеристикам	1. Инвестирование в производственные мощности, модернизацию основных и оборотных средств. 2. Разработка, вывод на рынок новой, технически более совершенной продукции	Работа по обновлению основных и оборотных средств позволила сохранить конкурентоспособность компании, выявить новые направления увеличения рыночной доли.
5. Финансовый риск - дополнительные расходы в денежном потоке, валютный риск.	средняя	1. Возникновение дополнительных расходов за счет роста курса евро по отношению к рублю, роста цен на сырье. 2. Неокупаемость вложений. 3. Уменьшение прибыли в результате повышения себестоимости продукции	1. Резервирование на валютном депозите средств, необходимых для погашения аккредитива. 2. Использование резерва непредвиденных расходов и досрочное погашение обязательств. 3. Применение гибкой ценовой политики. 4. усиление бюджетного, финансового контроля над инвестиционными проектами. 5. своевременное изменение цен с учетом конъюнктуры рынка, отраслевой особенности	Финансовые, валютные обязательства выполнены без потерь.

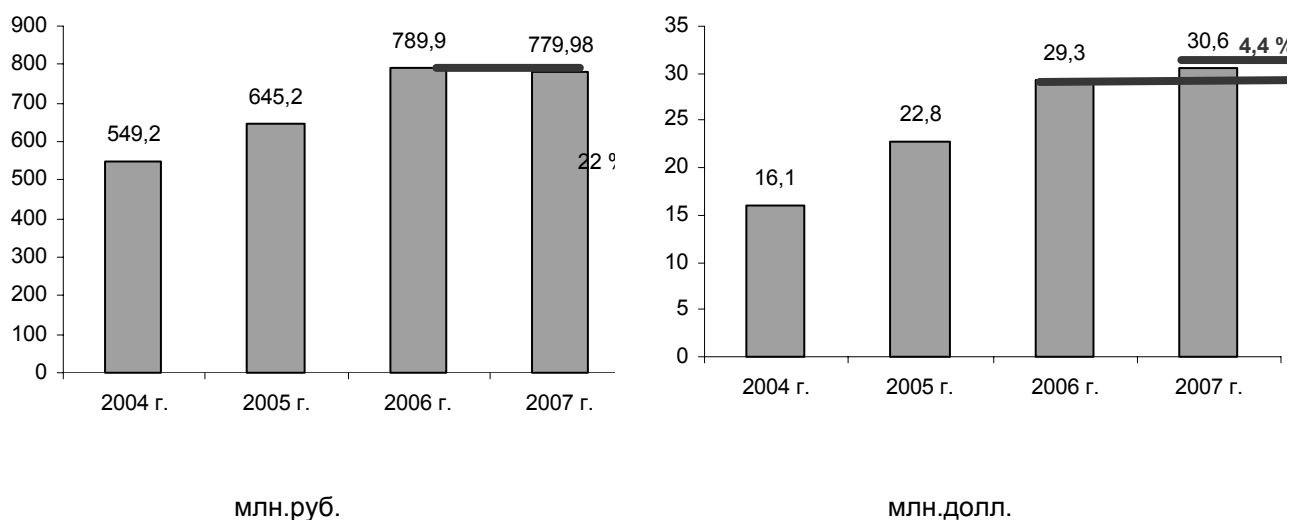
**Вывод:** оценка рисков и действия при их возникновении менеджментом проведены своевременно и эффективно.

## 5. Отчет Совета директоров о результатах развития ОАО «АБС Автоматизация» по приоритетным направлениям его деятельности.

### 5.1. Показатели продаж

В 2007 году объем продаж продукции ОАО "АБС Автоматизация" составил 779,98 млн.руб. (30,6 млн. долларов США). Объем продаж остался примерно на уровне 2006 года (составил 98% по отношению к предыдущему году) в рублевом выражении, а в долларовом выражении прирост объема продаж составил 4,4% к уровню 2006 года. Из них совместно с партнерами по инжинирингу выполнен объем 20,5 млн. руб. (0,8 млн. долларов США).

#### Динамика объемов продаж ОАО "АБС Автоматизация" в 2004-2007 гг.

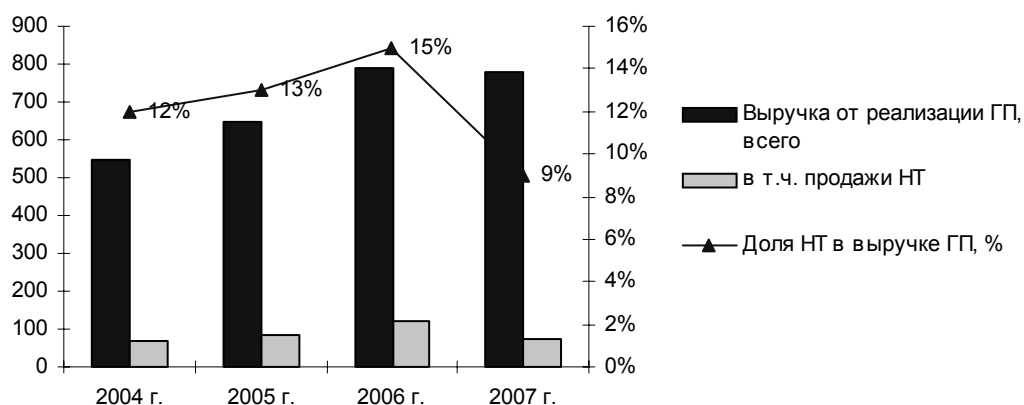


**Средний курс:**  
 2004 г. — 28,8 руб./\$  
 2005 г. — 28,3 руб./\$  
 2006 г. — 27,19 руб./\$  
 2007 г. — 25,5 руб./\$

Наибольший прирост продаж обеспечило основное для Общества продуктивное направление "Приводы и арматура" (доля этого направления в общем объеме продаж составила около 80%).

В 2007 году продажи новой техники сократились на 38 % по сравнению с 2006 годом и составили 81,1 млн. руб., доля в общем объеме продаж готовой продукции составила 9%, что не вполне удовлетворяет менеджмент компании.

**Динамика выручки от реализации готовой продукции и в т.ч. новой техники  
 (1-3 года выпуска) и доли НТ в общих продажах, млн. руб.**



Основной объем продаж новой техники приходится на направление "Приводы и арматура". В 2007 году продолжились продажи электрических приводов для трубопроводной арматуры:

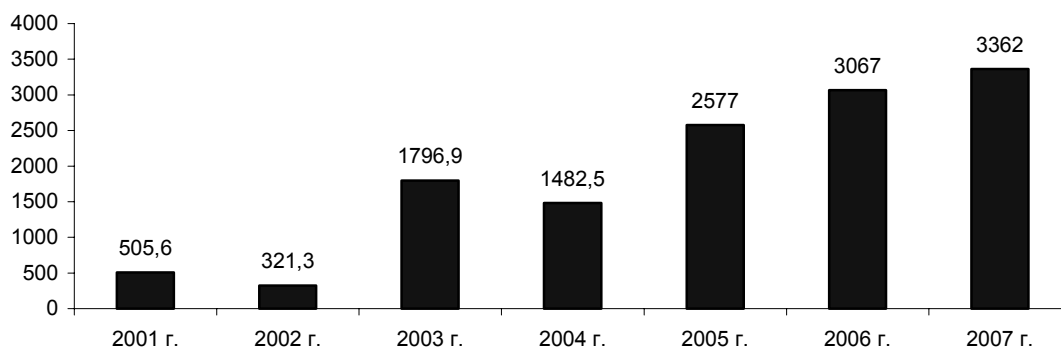
- Многооборотных взрывозащищенных приводов ПЭМ типа А для трубопроводной арматуры на условные диаметры 50-150 мм. (область применения: взрывоопасные производства, нефте- и газопереработка);
- Многооборотных взрывозащищенных приводов ПЭМ типа Б для трубопроводной арматуры на условные диаметры 150-300 мм. (область применения: взрывоопасные производства, нефте- и газопереработка);
- Неполноповоротных приводов ПЭОЗ-2500-04К для комплектования шаровых кранов и поворотных клапанов;
- Интеллектуальных приводов с КИМ.

**Экспорт.** Объем экспортных поставок в 2007 г. увеличился на 10% по отношению к предыдущему году и составил около 3,4 млн. долларов (11% от общего объема продаж), что не удовлетворяет Совет директоров и менеджмент компании.

Экспортные поставки в 2007 году осуществлялись в основном в страны, расположенные на территории бывшего СССР и страны Восточной Европы:

- Наибольший рост продаж (на 68%) обеспечен в регионе Восточного СНГ (Казахстан, Таджикистан, Узбекистан, Армения).
- Продажи на территории Западного СНГ (Белоруссия, Украина) остались на том же уровне.
- Продажи в Восточной Европе (Болгария, Эстония, Швейцария) невысоки и остаются практически без изменений в течение последних 4-х лет.

Объем экспортных поставок в 2001-2007 гг., тыс.долл.



### Каналы продвижения

Сегодня собственная торговая сеть ОАО "АБС Автоматизация" представлена офисами в Москве, С-Петербурге, Новосибирске, Чебоксарах, Минске и Киеве. В течение отчетного года в компании вкладывали большое количество ресурсов в выстраивание системы взаимодействия с дилерами и организации их работы на региональных рынках.

Немаловажным является факт, что ОАО "АБС Автоматизация" удалось сохранить лояльность уже сложившейся 3 года назад дилерской сети и выстроить совместную работу офисов продаж и дилеров, целью которой является максимальное удовлетворение запросов клиентов.

В 2007 году в основные приоритеты работы ОАО "АБС Автоматизация" попали проектные институты и инжиниринговые компании. Работа с этими каналами уже дала свои плоды. Общество планирует усиливать работу в этом направлении.

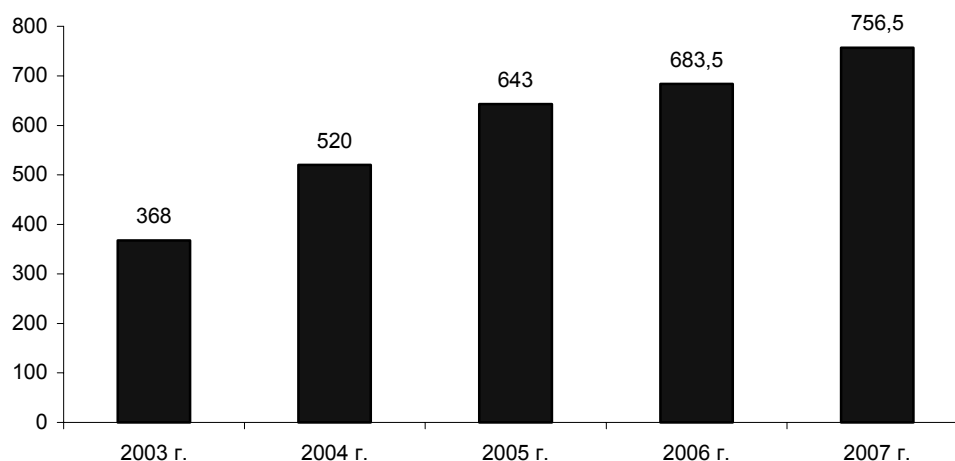
### Качество отношений с клиентами

В современном мире легко копируются технологии и продукция. Трудней всего скопировать отношения между компанией и её клиентами. Поэтому в Обществе уделяется повышенное внимание совершенствованию качества работы с клиентами.

В результате целенаправленных действий на ОАО "АБС Автоматизация" в 2007 году удалось:

- Сократить сроки исполнения заказов на 33%.
- Улучшить качество консультирования клиентов по подбору продукции компании.
- Увеличить долю крупных клиентов в структуре заказчиков.
- На 11 % увеличить сумму отгрузки одному клиенту.
- Увеличить количество постоянных потребителей на 27%.
- Более, чем на 20 % увеличить количество клиентов, берущих все типы продукции компании ("эффект втягивания в воронку").

### Динамика суммы отгрузки на одного клиента (заказчика) (без НДС, в тыс.руб.)



В 2007 году Общество продолжило активные шаги по защите потребителей от фальсифицированной продукции и недобросовестной конкуренции. Позиция ОАО "АБС Автоматизация" получает все большую поддержку добросовестных участников рынка.

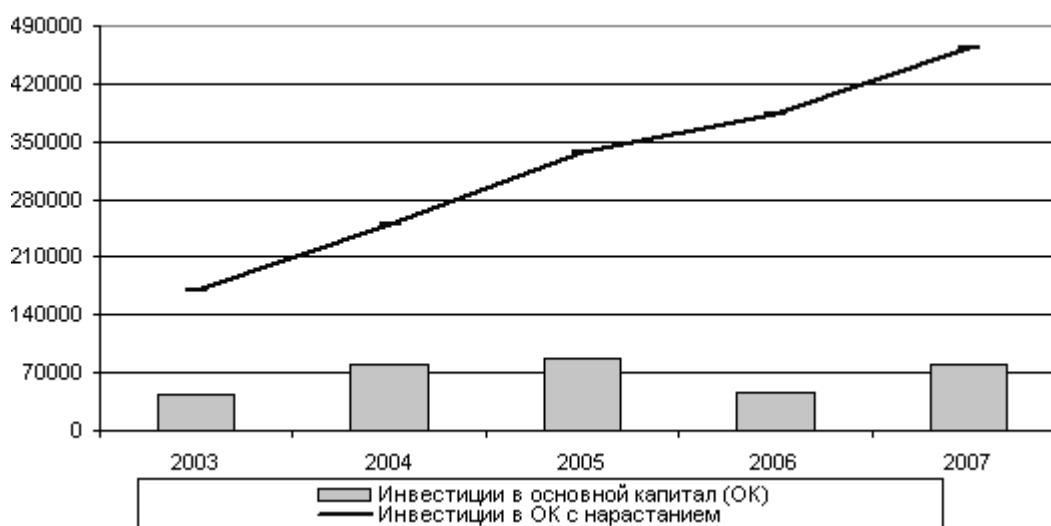
## 5.2. Развитие инженерно-производственного потенциала

ОАО «АБС Автоматизация» остается компанией, бизнес которой основан на эффективном производстве. Понятие «Эффективный производственный потенциал» определяется следующим:

- Сбалансированные и современные производственные мощности;
- Наличие эффективных технологий;
- Современное управление и организация производства, основанные на признанных в мире принципах и стандартах MRP-II;
- Сертифицированная система качества, обеспечивающая стабильное и высокое качество продукции и производственных процессов;
- Эффективное управление производственной себестоимостью.

Общество планомерно повышает качество производственных мощностей, включая их обновление. В 2007 году инвестиции в основной капитал (оборудование, здания и сооружения, вычислительную технику) составили 79 360 тыс. руб., из них инвестиции в оборудование – 34 107 тыс. руб.

**Инвестиции в основной капитал за 2003-2007 гг.**



Основные приобретения оборудования в 2007 году:

- |   |               |
|---|---------------|
| 1. Обрабатывающий центр VF – 4BHE – 1ед.                | 3,7 млн. руб. |
| 2. Виброгальтовочная установка CD 200 –1 ед.            | 0,8 млн. руб. |
| 3. Вибросушильная установка G200P – 1 ед.               | 0,6 млн. руб. |
| 4. Оборудование для приборного производства в комплексе | 6,7 млн. руб. |

Использование нового оборудования в производстве позволяет:

- значительно повысить качество выпускаемой продукции, сэкономить материалы;
- увеличить производительность, что в свою очередь позволит сократить сроки изготовления;
- повысить эффективность работы (увеличить фондоотдачу, снизить простои оборудования);
- оптимизировать запасы на складах.

Внедренное на сегодняшний день новое высокопроизводительное оборудование позволило:

- вывести 51 ед. физически изношенного оборудования.
- сократить численность основных рабочих на 48 человек.

- сократить трудоемкость изготовления одной детали, в частности:
  - сложных валов в среднем в 2,8 раза.
  - сложных корпусных деталей в среднем в 2,9 раза.

Одно из ключевых направлений развития предприятия – это существенное повышение культуры производства. В 2007 году завершена реконструкция 2 этажа корпуса №3 (размещено приборное производство), продолжена реконструкция административно-бытового корпуса №5, проведены ремонтные работы во многих цехах основного и вспомогательного производства, складские помещения оснащены современным стеллажным оборудованием для хранения продукции и др. Развитие производственного потенциала и инвестиции в культуру производства позволили в целом улучшить условия труда персонала компании.

Особое внимание Общество уделяет интенсификации работ по проектированию и разработке новых продуктов. Инвестиции в продуктивное развитие (НИОКР- 5 432 тыс. руб. и подготовку производства – 2 693 тыс. руб.) в 2007 году составили 8 125 тыс. руб. и были направлены на активное расширение продуктовой линейки. Как в целом по предприятию, так и по продуктовым направлениям, инвестиции в НИОКР и подготовку производства окупаются в запланированные сроки.

Все рабочие места конструкторов и технологов автоматизированы, разработка изделий ведется с применением 3-х мерного моделирования, внедрена и активно используется система инженерных расчетов и инженерного анализа для определения прочности и долговечности конструкции изделий еще на стадии разработки электронных моделей. Управление подготовкой производства ведется в PDM-системе «МАКСИМ».

Общество продолжает бороться за снижение сроков исполнения заказов клиентов, их выполнения по принципу «точно в срок» за счет развития культуры работы в стандартах MRP-II, улучшения планирования, логистики, повышения квалификации сотрудников, ритмичности и загрузки высокопроизводительного оборудования.

В 2007 г. продолжились работы по автоматизации вспомогательного производства (службы директора по основным фондам) с целью создания единого информационного пространства всех объектов инфраструктуры, организации контроля и минимизации затрат на сопровождение объектов. В рамках этой работы в общекорпоративной системе «МАХ» службой технического директора организовано планирование и учет всех ремонтов оборудования и коммуникаций.

Усовершенствована система корпоративного электронного документооборота на основе intranet-портала Общества.

### 5.3 Реализация корпоративной политики в области качества

Компания, в соответствии со своей миссией, стремится добиться максимальной удовлетворенности потребителей качеством продукции и услуг компании, а также привлечь новых потребителей. Корпоративная политика в области качества является одним из приоритетов деятельности ОАО «АБС Автоматизация». Основным ее принципом является поддержание и укрепление доверия клиентов к компании, как к надежному производителю конкурентоспособной по качеству и цене продукции и способной оперативно реагировать на запросы потребителей, постоянно развиваться и совершенствовать продукцию, технологии и методы деятельности.

Корпоративная политика ОАО «АБС Автоматизация» в области качества обеспечивается решением следующих основных задач:

- приоритетом вопросов качества во всей деятельности;
- постоянным совершенствованием и развитием системы менеджмента качества, включая совершенствование организационной структуры управления и всех процессов, необходимых для обеспечения и улучшения качества;
- изучения потребностей и удовлетворенности клиентов;
- систематическим повышением профессиональной подготовки и эффективности деятельности всего персонала;
- повышения культуры производства;
- вовлечением персонала в процессы управления качеством и развитие сотрудников за счет постоянного обучения и предоставления возможности карьерного роста;
- установление партнерских, обоюдовыгодных отношений с поставщиками и клиентами.

Основным средством реализации этих задач является система менеджмента качества, отвечающая требованиям стандарта ISO 9001. Надзорный аудит, проведенный в июне 2007 года совместно Институтом сертификации и испытаний EUROCAT и Бюро сертификации TÜV CERT, TÜV Hessen (Германия), подтвердил результативность функционирования системы менеджмента качества и наличие ряда объективных улучшений.

Главными направлениями развития системы менеджмента качества в 2007 году были реинжиниринг и оптимизация бизнес – процессов и снижение непроизводительных потерь в производстве.

Реализация поставленных задач позволила добиться снижения внутренних потерь от несоответствий в механическом производстве (на 24,2% по сравнению с 2006 годом), уровня дефектности готовой продукции (на 23,2% по сравнению с 2006 годом) и сохранения рекламаций продукции от потребителей на уровне 2006 года. В то же время из-за отказов некоторых групп покупных радиоэлементов (устаревшие и снятые с производства, не имеющие прямых отечественных и зарубежных аналогов) не удалось снизить уровень дефектности приборной продукции в производстве и отказов у потребителей.

Реинжиниринг ключевых процессов, в т.ч. с изменением организационной структуры, позволили обеспечить выполнение 98% заказов в срок, снизить сроки восстановления гарантийной продукции в среднем на 24% и снизить трудоемкость в производстве на 23,7 тыс. н-час за счет вывода на аутсорсинг неконкурентоспособных и непрофильных технологий.

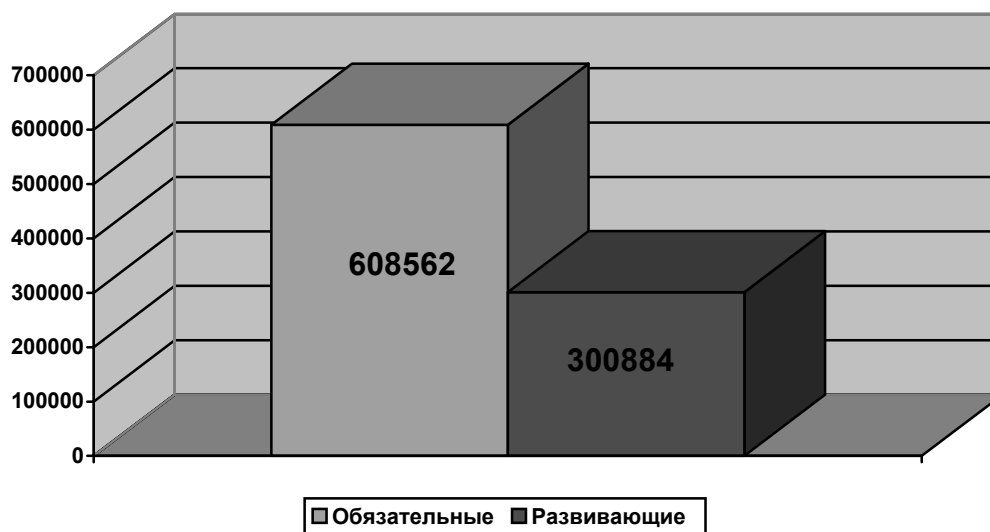
Ключевым фактором для определения направлений действий по улучшению качества является оценка, которая дается клиентами. В отчетном году повысилась оценка клиентами таких параметров, как качество обслуживания и условия оплаты, вместе с тем отмечено значительное снижение удовлетворенности сроками поставки продукции и оперативностью обработки заявок клиентов. Снизилась также удовлетворенность дилеров. При этом возросли требования потребителей к таким факторам, как технические характеристики продукции, цены и сроки поставки, что обусловлено обострением конкурентной ситуации на рынке.

#### 5.4 Реализация корпоративной политики в области персонала

Корпоративная политика в области обучения и развития персонала основана на общей стратегии кадровой оптимизации предприятия. Основным принципом политики в области обучения и развития персонала является повышение эффективности персонала за счет профессионального обучения и сокращение временных и материальных затрат на обязательные виды обучения.

Основной целью профессиональной подготовки на ОАО «АБС Автоматизация» является удовлетворение потребности предприятия в специалистах и квалифицированных рабочих, обеспечение соответствия уровня квалификации персонала требованиям производства и перспективным задачам, стоящим перед предприятием.

**Соотношение затрат на виды обучения, руб**



В 2007 г. всего было обучено 433 человек, что составило 52 % от количества работающих сотрудников.

**Внефирменное обучение:**

Направления обучения	Наименование	Кол-во чел.	Затраты, руб
Обязательное (профессиональное)	Аттестация (промышленная безопасность, допуск к работе сварщиков)	122	332400,00
	Курсы целевого назначения (Электробезопасность, обучение ответственных лиц по лифтам)	63	276162,00
Развивающее	Курсы повышения квалификации	14	300884,75
ИТОГО:		199	909446,75

Профессиональное обучение направлено на поддержание, подтверждение и совершенствование профессиональных навыков и знаний работников, которое бы обеспечивало непрерывность процесса производства и повышение его эффективности. Развивающие курсы повышения квалификации были направлены в основном на освоение изменений в экономике и юриспруденции, изменении в налогообложении и изучение новых законов с целью проведения своевременных изменений в организации работы предприятия.

**Внутрифирменное обучение:**

Направления обучения	Наименование	Кол-во чел.
Обязательное	Аттестация (промышленная безопасность, допуск к работе сварщиков)	65
	Освоение второй профессии (фрезеровщик, слесари МСР, аккумуляторщик, слесарь-электромонтажник)	11
	Курсы целевого назначения ( обучение СМК, обучение по электробезопасности, правила эксплуатации ГПМ, обучение на ПК - МАХ, Максим)	105
Развивающее	Курсы повышения квалификации рабочих для присвоения разряда (опиловщик фасонных отливок, гальваник, слесарь, долбежник, сверловщик)	11
	Курсы повышения квалификации: обучение английскому языку, пользование «Гарант Платформа F1 Турбо»	42
ИТОГО:		

Годовые затраты на внутрифирменное обучение составили 39500,00 рублей

**Вывод:**

Сохраняется тенденция роста потребности работников в обязательном обучении по сравнению с предыдущими годами. Это связано с текучестью персонала, внедрением новых технологий производства и управления, ужесточением требований контролирующих органов к организациям, осуществляющим деятельность в области промышленной безопасности.

**Анализ рисков:**

Тенденция роста потребности в обучении могут стать причинами значительного увеличения и перерасхода бюджета.

В 2008 году ожидается рост количества обученных по обязательным видам, что напрямую связано с Программой оптимизации численности на предприятиях и освоения работниками дополнительных функций, их универсализация, тотальное обучение, а так же притоком на завод молодых работников. В последующем эта тенденция должна снижаться на 5 % ежегодно до тех пор, пока не дойдет до нормального порога обучения по обязательным видам (30 % от общей численности персонала). Этого можно добиться только при правильной социальной политике предприятия и мотивации молодых специалистов к труду.



При игнорировании обучения по обязательным видам (в целях экономии средств) внешними инспекционными органами может быть наложен штраф на предприятие и должностные лица (в размере 200 МРОТ) и даже закрытие производства.

### 5.5. Финансовые результаты

Финансовый отчет о деятельности ОАО «АБС Автоматизация» составлен в полном соответствии с общепринятыми принципами для предприятий Российской Федерации, исходя из Федерального закона РФ от 21.11.1996 № 129-ФЗ «О бухгалтерском учете» и других нормативных документов применительно к конкретным обстоятельствам.

Финансовая отчетность точно отражает финансовое положение ОАО «АБС Автоматизация», что подтверждено аудиторским заключением ООО «Аудиторской фирмы «Рекона» от 06.03.2008 г.

Общество в течение года осуществляло свою деятельность в соответствии с утвержденной на 2007 год учетной политикой.

Валюта баланса на конец отчетного периода составила 1 058 188 тыс.руб. (43 110 тыс. дол. США), по сравнению с 2006 годом произошло ее увеличение на 294 110 тыс. руб. (11 982 тыс. дол. США), за счет увеличения суммы краткосрочных финансовых вложений на 258 971 тыс. руб. (10 550 тыс. дол. США), дебиторской задолженности на 22 659 тыс. руб. (923 тыс. дол. США), основных средств на 18 582 тыс. руб. (757 тыс. дол. США). В структуре баланса доля собственного капитала на 31.12.2007 г. составила 57,2 %.

Общий объем реализации, исчисленный по мере отгрузки, составил 779 984 тыс. руб. (31 776 тыс. дол. США) и по сравнению с 2006 годом уменьшился на 1,26 % или 9 948 тыс. руб. (405 тыс. дол. США). Чистая прибыль общества составила 10 036 тыс. руб. (409 тыс. дол. США).

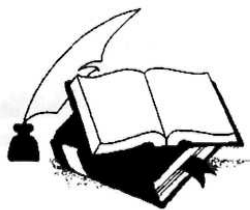
Финансовые показатели	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2006 год	2007 год	Рекомендуемое значение
Уровень собственного капитала	0,837	0,857	0,898	0,634	0,793	0,572	Более 0,6
Общий коэффициент покрытия	2,159	2,604	3,844	1,737	3,823	4,665	Более 1,0
Коэффициент абсолютной ликвидности	0,484	0,555	1,138	1,103	1,979	3,182	Не менее 0,1-0,3
Рентабельность собственного капитала	0,157	0,181	0,247	0,213	0,182	0,017	-
Общая оборачиваемость активов	0,944	1,138	1,289	1,013	1,004	0,856	-

Сложившийся в 2007 году общий коэффициент покрытия, характеризующий способность исполнить краткосрочные обязательства за счет текущих активов, показывает, что текущие активы превышают текущие пассивы в 4,665 раза (норматив – более 1), и свидетельствует о финансовой стабильности.

Коэффициент абсолютной ликвидности, характеризующий способность погашать свои текущие обязательства за счет денежных средств и краткосрочных финансовых вложений, за 2007 год составил 3,182 (норматив 0,1-0,3).

Показатель рентабельности основной деятельности оценивает соотношение прибыли от продаж и выручки, и составил по итогам 2007 года 0,055.

Общая оборачиваемость активов за 2007 год составила 0,856, незначительно снижение относительно уровня 2006 года.

**6. Аудиторское заключение по итогам деятельности ОАО «АБС Автоматизация» за 2007 год****АУДИТОРСКАЯ ФИРМА «РЕКОНА»**

Лицензия Минфина РФ № 006792

**АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ  
по финансовой (бухгалтерской) отчетности  
ОАО «АБС Автоматизация» за 2007 год**

г. Чебоксары

06 марта 2008 г.

**АУДИТОР**

Наименование: общество с ограниченной ответственностью «Аудиторская фирма «РЕКОНА».

Местонахождение: 119530, г. Москва, Очаковское шоссе, д. 13, корп. 2.

Государственная регистрация: регистрационное свидетельство №1150425 выдано Московской регистрационной палатой 21.12.95 г.

Лицензия: №006792 на осуществление аудиторской деятельности, приказ МФ РФ №360 от 23 декабря 2004г, срок действия - до 22 декабря 2009г.

**АУДИРУЕМОЕ ЛИЦО**

Наименование: открытое акционерное общество «АБС ЗЭИМ Автоматизация».

Место нахождения: 428020, РФ, Чувашская Республика, г. Чебоксары, проспект Ивана Яковлева, д. 1.

Государственная регистрация: регистрационное свидетельство №526/7, выданное Постановлением Главы администрации Ленинского района г. Чебоксары Чувашской Республики от 12.08.92г.

**РЕЗУЛЬТАТЫ АУДИТОРСКОЙ ПРОВЕРКИ**

Мы провели аудит прилагаемой финансовой (бухгалтерской) отчетности организации ОАО «АБС Автоматизация» за период с 1 января по 31 декабря 2007 г. включительно. Финансовая (бухгалтерская) отчетность организации ОАО «АБС Автоматизация» состоит из:

- Бухгалтерского баланса (форма №1);
- Отчета о прибылях и убытках (форма №2);
- Отчета о движении капитала (форма №3);
- Отчета о движении денежных средств (форма №4);
- Приложения к бухгалтерскому балансу (форма №5);
- Пояснительной записки.

Ответственность за подготовку и представление этой финансовой (бухгалтерской) отчетности несет исполнительный орган организации ОАО «АБС Автоматизация». Наша обязанность заключается в том, чтобы выразить мнение о достоверности во всех существенных отношениях данной отчетности и соответствии порядка ведения бухгалтерского учета законодательству Российской Федерации на основе проведенного аудита.

Мы провели аудит в соответствии с:

- Федеральным законом от 07.08.2001г. №119-ФЗ «Об аудиторской деятельности»;
- федеральными правилами (стандартами) аудиторской деятельности, утвержденными постановлением Правительства РФ от 23.09.2002г. № 696;
- правилами (стандартами) аудиторской деятельности аудитора;
- нормативными актами органа, осуществляющего регулирование деятельности аудируемого лица.

Аудит планировался и проводился таким образом, чтобы получить разумную уверенность в том, что финансовая (бухгалтерская) отчетность не содержит существенных искажений. Аудит проводился на выборочной основе и включал в себя изучение на основе тестирования доказательств, подтверждающих числовые показатели в финансовой (бухгалтерской) отчетности и раскрытие в ней информации о финансово-хозяйственной деятельности, оценку соблюдения принципов и правил бухгалтерского учета, применяемых при подготовке финансовой (бухгалтерской) отчетности, рассмотрение основных оценочных показателей, полученных руководством аудируемого лица, а также оценку представления финансовой (бухгалтерской) отчетности. Мы полагаем, что проведенный аудит представляет достаточные основания для выражения нашего мнения о достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности и соответствии порядка ведения бухгалтерского учета законодательству Российской Федерации.

По нашему мнению, финансовая (бухгалтерская) отчетность организации ОАО «АБС Автоматизация» отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение на 31 декабря 2007 г. и результаты ее финансово-хозяйственной деятельности за период с 1 января по 31 декабря 2007 г. включительно в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в части подготовки финансовой (бухгалтерской) отчетности.

06 марта 2008 г.

**Генеральный директор**

подпись

Зубынин Л.Ю.

ООО «Аудиторская фирма «РЕКОНА»  
Квалификационный аттестата аудитора в области  
общего аудита № 010463 без срока действия

печать

**БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС**

на 31 декабря 2007 г.

	Код строки	На начало отчетного периода	На конец отчетного периода
1	2	3	4
<b>АКТИВ</b>			
<b>I. Внеоборотные активы</b>			
Нематериальные активы	110	2288	1272
Основные средства	120	320889	339471
Незавершенное строительство	130	1374	1279
Доходные вложения в материальные ценности	135	-	-
Долгосрочные финансовые вложения	140	21396	21235
Отложенные налоговые активы	145	-	-
Прочие внеоборотные активы	150	20375	19254
<b>=== Итого по разделу I</b>	<b>190</b>	<b>366322</b>	<b>382511</b>
<b>II. Оборотные активы</b>			
Запасы	210	103214	103293
в том числе:			
сырье, материалы и другие аналогичные ценности	211	48298	50308
животные на выращивании и откорме	212	-	-
затраты в незавершенном производстве	213	30824	33841
готовая продукция и товары для перепродажи	214	18957	13197
товары отгруженные	215	-	-
расходы будущих периодов	216	5135	5947
прочие запасы и затраты	217	-	-
НДС по приобретенным ценностям	220	6113	6125
Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются более чем через 12 месяцев после отчетной даты)	230	-	-
в том числе:	231	-	-
покупатели и заказчики			
Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты)	240	82366	105025
в том числе, покупатели и заказчики	241	32525	48215
Краткосрочные финансовые вложения	250	195245	454216
Денежные средства:	260	10417	6617
Прочие внеоборотные активы	270	401	401
<b>=== Итого по разделу II</b>	<b>290</b>	<b>397756</b>	<b>675677</b>
<b>БАЛАНС</b>	<b>300</b>	<b>764078</b>	<b>1058188</b>

	Код строки	На начало отчет- ного периода	На конец отчет- ного периода
1	2	4	4
<b>ПАССИВ</b>			
<b>III. Капитал и резервы</b>			
Уставный капитал	410	79 100	79 100
Собственные акции, выкупленные у акционеров	411	-	-
Добавочный капитал	420	41 758	41 758
Резервный капитал	430	19 775	19 775
в том числе:			
резервы, образованные в соответствии с законодательством	431	-	-
резервы, образованные в соответствии с учредительными документами	432	19 775	19 775
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	470	465524	464531
<b>=== Итого по разделу III</b>	<b>490</b>	<b>606157</b>	<b>605164</b>
<b>IV. Долгосрочные обязательства</b>			
Займы и кредиты	510	43371	297091
Отложенные налоговые обязательства	515	10623	11094
Прочие долгосрочные обязательства	520	-	-
<b>===Итого по разделу IV</b>	<b>590</b>	<b>53994</b>	<b>308185</b>
<b>V. Краткосрочные обязательства</b>			
Займы и кредиты	610	31500	14447
Кредиторская задолженность	620	64928	112546
в том числе:			
поставщики и подрядчики	621	21368	52478
задолженность перед персоналом организации	622	11	56
задолженность перед государственными внебюджетными фондами	623	9	-
задолженность по налогам и сборам	624	6838	6942
прочие кредиторы	625	36702	53070
Задолженность участникам (учредителям) по выплате доходов	630	7499	17846
Доходы будущих периодов	640	-	-
Резервы предстоящих расходов	650	-	-
Прочие краткосрочные обязательства	660	-	-
<b>=== Итого по разделу V</b>	<b>690</b>	<b>103927</b>	<b>144839</b>
<b>БАЛАНС</b>	<b>700</b>	<b>764078</b>	<b>1058188</b>

<b>СПРАВКА о наличии ценностей, учитываемых на забалансовых счетах</b>			
Арендованные основные средства	910	245	245
в том числе по лизингу	911	-	-
Товарно-материальные ценности, принятые на ответственное хранение	920	-	-
Товары, принятые на комиссию	930	-	-
Списанная в убыток задолженность неплатежеспособных дебиторов	940	-	-
Обеспечения обязательств и платежей полученные	950	-	-
Обеспечения обязательств и платежей выданные	960	-	-
Износ жилищного фонда	970	-	-
Износ объектов внешнего благоустройства и других аналогичных объектов	980	653	835
Нематериальные активы, полученные в пользование	990	-	-

**ОТЧЕТ О ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ**  
за период с 1 января по 31 декабря 2007 г.

	Код строки	За отчетный период, в тыс. руб.	За аналогичный период предыдущего года, тыс. руб.
<b>Доходы и расходы по обычным видам деятельности</b>			
<b>Выручка (нетто) от продажи товаров, продукции, работ, услуг (за минусом НДС, акцизов и аналогичных обязательных платежей)</b>	010	779984	789932
Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг	020	-472248	-423747
<b>Валовая прибыль</b>	029	307736	366185
Коммерческие расходы	030	-71847	-67832
Управленческие расходы	040	-193255	-158670
<b>Прибыль (убыток) от продаж</b>	050	<b>42607</b>	<b>139683</b>
<b>Прочие доходы и расходы</b>			
Проценты к получению	060	24599	12900
Проценты к уплате	070	-28468	-15597
Доходы от участия в других организациях	080	551	1636
Прочие операционные доходы	090	8318	24764
Прочие операционные расходы	100	-30226	-25512
<b>Прибыль (убыток) до налогообложения</b>	140	<b>17381</b>	<b>137874</b>
Отложенные налоговые активы	141	5645	11862
Отложенные налоговые обязательства	142	-6115	-11769
Текущий налог на прибыль	150	-6875	-36023
<b>Чистая прибыль (убыток) отчетного периода)</b>	190	<b>10036</b>	<b>101944</b>
<b>СПРАВОЧНО</b>			
Постоянные налоговые обязательства (активы)	200	3174	2840
Базовая прибыль (убыток) на акцию		-	-
Разводненная прибыль (убыток) на акцию		-	-

**Расшифровка отдельных прибылей и убытков**

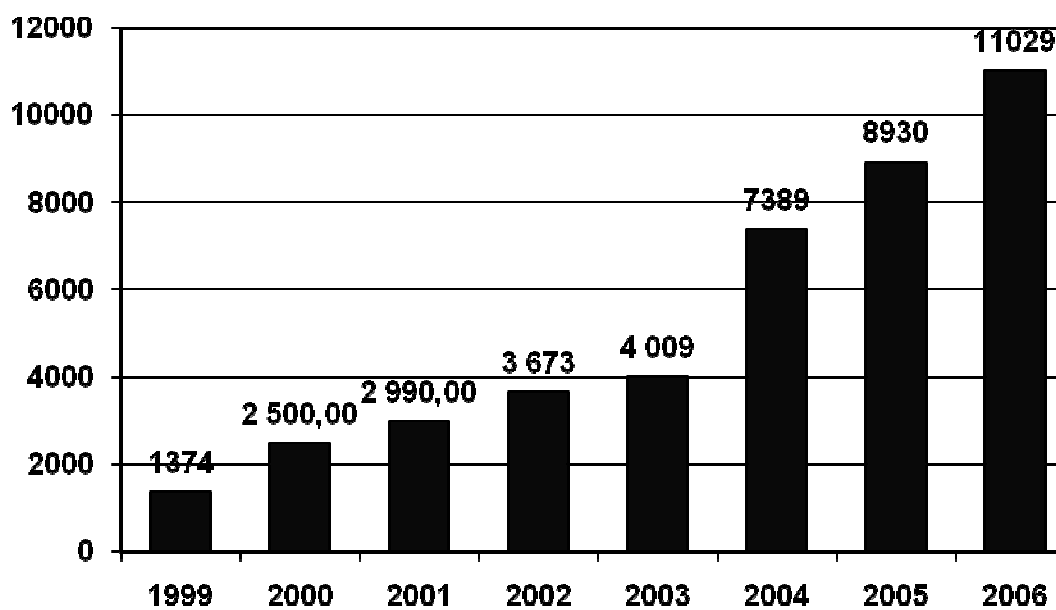
	Код строки	За отчетный период, в тыс. руб.		За аналогичный период прошлого года, в тыс. руб.	
		прибыль	убыток	прибыль	убыток
Штрафы, пени и неустойки, признанные или по которым получены решения суда (арбитражного суда) об их взыскании	210	15	69	1128	30
Прибыль (убыток) прошлых лет	220	-647	1226	-40	745
Возмещение убытков, причиненных неисполнением или ненадлежащим исполнением обязательств	230	9	84	235	82
Курсовые разницы по операциям в иностранной валюте	240	1005	918	2707	1824
Отчисления в оценочные резервы	250	X	-	X	-
Списание дебиторских и кредиторских задолженностей, по которым истек срок исковой давности	260	757	51	878	280

## 7. Отчет о выплате дивидендов

Общество последовательно реализует дивидендную политику сочетания текущих доходов акционеров и инвестирования в развитие, обеспечивающее рост его стоимости (роста цены акций).

В 2007 году были начислены дивиденды за 2006 год в сумме 11 029 тыс. руб., из расчета 11,00 руб. - на одну обыкновенную акцию и 5,0 руб. – на одну привилегированную акцию.

**Динамика фонда дивидендов  
по годам (тыс. руб.)**



## 8. Сведения о крупных сделках и сделках с заинтересованностью

В отчетный период Обществом было заключено ряд сделок, в совершении которых имеется заинтересованность. Все сделки с заинтересованностью совершались в процессе обычной хозяйственной деятельности Общества.

Контрагенты	Заинтересованные лица	Основание заинтересованности	Решение об одобрении сделок
ЗАО «АБС Русь»	Члены Совета директоров: Кочурова Н.А., Харисова И.В., Литвиненко П.В.	Указанные лица одновременно занимали должности в органах управления Общества и Контрагента	Протоколы Совета директоров: №17 (333) от 23.10.2007 г.  Сделки одобрены независимыми членами Совета директоров Общества.
ОАО «ВНИИР»	Члены Совета директоров: Дубинин В.И., Кочурова Н.А.	Указанные лица одновременно занимали должности в органах управления Общества и Контрагента	Протоколы Совета директоров: № 06/1 (322/1) от 20.07.2007 г., № 47/1 (307/1) от 30.03.2007 г., № 45 (305) от 19.03.2007 г., № 41/1 (301/1) от 27.02.2007 г., № 34 (294) от 19.01.2007 г.  Сделки одобрены независимыми членами Совета директоров Общества.

ООО «ПКЦ «ЗЭИМ-Сервис»	-	Общество вправе распоряжаться более чем 20% процентами общего количества голосов, приходящихся на доли, составляющие уставный капитал данного лица	Протоколы Совета директоров: № 34 (294) от 19.01.2007 г.  Сделки одобрены независимыми членами Совета директоров Общества.
ООО «Форест»	-	Общество вправе распоряжаться более чем 20% процентами общего количества голосов, приходящихся на доли, составляющие уставный капитал данного лица	Протоколы Совета директоров: № 45 (305) от 19.03.2007 г.
ООО «ТД «Пром-прибор»	-	Общество вправе распоряжаться более чем 20% процентами общего количества голосов, приходящихся на доли, составляющие уставный капитал данного лица	Протокол Совета директоров: № 02 (318) от 19.06.2007 г.
ЗАО «Миттеринг»	-	Общество вправе распоряжаться более чем 20% процентами общего количества голосов, приходящихся на доли, составляющие уставный капитал данного лица	Протокол Совета директоров: № 45 (305) от 19.03.2007 г.

Крупных сделок, превышающих 25% балансовой стоимости активов, Общество в отчетный период не совершало.

## 9. Состав и сведения о работе Совета директоров ОАО «АБС Автоматизация». Сведения о критериях оплаты труда членов Совета директоров.

Совет директоров ОАО «АБС Автоматизация» реализует функции контроля за деятельностью менеджмента и определяет стратегические направления развития компании, регулярно собирается на свои заседания.

В период с января 2007 г. по декабрь 2007 г. было проведено **53** заседания Совета директоров ОАО «АБС Автоматизация», рассмотрено более **100** вопросов.

### Наиболее важные вопросы, рассмотренные на заседании Совета директоров:

- О досрочном прекращении полномочий Генерального директора и об избрании исполняющего обязанности Генерального директора.
- О предварительном до назначения одобрения кандидатур исполнительного директора, заместителя генерального директора по персоналу, административного директора, финансового директора, главного бухгалтера, заместителя генерального директора по безопасности – директора по безопасности.
- Одобрение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность членов Совета директоров.
- Одобрение сделок, подлежащих обязательному предварительному одобрению Советом директоров, в соответствии с Уставом общества.
- Вопросы, связанные с подготовкой к годовому общему собранию акционеров ОАО «АБС Автоматизация» по итогам 2006 г.
- Вопросы, связанные с подготовкой к внеочередному общему собранию акционеров ОАО «АБС Автоматизация».

**Критерии определения размера вознаграждения членам Совета директоров установлены Положением «О Совете директоров»:**



Размер вознаграждения:

- 2,0 % от чистой прибыли Общества за каждый предыдущий квартал - общая сумма вознаграждения Совета директоров (для распределения между членами Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей);
- 2,0 % от суммы поступивших в Общество инвестиций в случае непосредственного руководства инвестиционным проектом в ранге «директор проекта».

Коэффициенты, влияющие на размер вознаграждения:

- 1,6 - коэффициент, который учитывается при начислении вознаграждения председателю Совета директоров;
- 1,5 - коэффициент, который учитывается при начислении вознаграждения членам Совета директоров за эффективную работу по подготовке и решению вопросов, рассматриваемых Советом директоров;
- 0,5 – понижающий коэффициент за недостатки в работе Совета директоров.

Решение о выплате (невыплате) вознаграждения и о применении коэффициентов принимается простым большинством голосов от общего числа членов Совета директоров по предложению Председателя Совета директоров.

Форма выплаты вознаграждения:

30 % от сумм, начисленных членам Совета директоров, может производиться ежеквартально из фонда оплаты труда Общества. Оставшиеся 70 % - выплачиваются после утверждения на очередном общем собрании акционеров отчета о работе Общества за истекший год.

В 2007 г. вознаграждение членам Совета директоров не выплачивалось.

В 2007 году были проведены 2 (два) общих собрания акционеров, в том числе 1 (одно) годовое, на котором были приняты решения о выплате дивидендов по итогам работы в 2006 году и избраны члены Совета директоров ОАО «АБС Автоматизация», и 1 (внеочередное), на котором было принято решение об изменении фирменного наименования общества.

Состав Совета директоров ОАО «АБС Автоматизация», осуществлявший полномочия в период с 19.06.2007 (дата проведения годового общего собрания акционеров) до очередного годового общего собрания акционеров по итогам работы за 2007 год, приведен в таблице:

№ п/п	Фамилия Имя Отчество	Реестр на 15.05.2007		Реестр на 19.05.2008	
		Количество и тип акций		Количество и тип акций	
		обыкновенные	привилегированные	обыкновенные	привилегированные
1	Бабаджян Армен Эдуардович	-	-	-	-
2	Дубинин Владимир Ильич	-	-	-	-
3	Кочурова Наталия Александровна	-	-	-	-
4	Литвиненко Павел Валерьевич	-	-	-	-
5	Сушко Юрий Владиславович	-	-	-	-
6	Харисова Ирина Владимировна	-	-	-	-
7	Саенко Александр Владимирович	-	-	-	-

Ниже приведены краткие биографические данные лиц, являющихся членами Совета директоров ОАО «АБС Автоматизация» в 2007 году, избранных на годовом общем собрании акционеров 19 июня 2007 г.:

1. Дубинин Владимир Ильич

**Дата рождения** – 1960 г.

**Образование:** высшее, Чувашский государственный университет им. И.Н. Ульянова

**Места работы и должности за последние 5 лет:**

**2008 г. - настоящее время** - генеральный директор ЗАО «АБС Русь»

**2008 г. - настоящее время** - генеральный директор ЗАО «АБС ВНИИР»

**2006 г. - настоящее время** - исполнительный директор ОАО «ВНИИР»

**2006 г. - настоящее время** - председатель Совета директоров ОАО «АБС Автоматизация» (до 24.12.2007 г. ОАО «ЗЭИМ»)

**2006 г. - настоящее время** - член Совета директоров ОАО «ВНИИР»

**2007 г. – 2008 г.** - исполнительный директор ЗАО «АБС Русь»

**2006 г. - 2007 г.** - генеральный директор ЗАО «АБС Русь»

**2005 г. - 2006 г.** – генеральный директор ООО «НПО ЭПИ»

**2001 г. – 2005 г.** - заместитель директора по маркетингу и продажам ООО «АББ Автоматизация»

**2. Харисова Ирина Владимировна**

**Дата рождения** - 1980 г.

**Образование:** высшее, Московский Государственный Университет им. М.В.Ломоносова, получены степень бакалавра экономики и степень магистра экономики; Аспирантура Московского Государственного Университета им. М.В. Ломоносова

**Места работы и должности за последние 5 лет:**

**2007 г. - настоящее время** - финансовый директор ЗАО «АБС Русь»

**2006 г. - настоящее время** - председатель Совета директоров ЗАО «АБС Русь»

**2005 г. – настоящее время** - член Совета директоров ОАО «АБС Автоматизация» (до 24.12.2007 г. ОАО «ЗЭиМ»)

**2003 г. – 2007 г.** - финансовый директор ЗАО «РУСЭЛ»

**3. Кочурова Наталия Александровна**

**Дата рождения** – 1980 г.

**Образование:** высшее, Чувашский государственный университет им. И.Н. Ульянова

**Места работы и должности за последние 5 лет:**

**2007 г. - настоящее время** - директор департамента управления собственностью ЗАО «АБС Русь»

**2007 г. - настоящее время** - член совета директоров ОАО «ВНИИР»

**2007 г. - настоящее время** - член совета директоров ОАО «АБС Автоматизация» (до 24.12.2007 г. ОАО «ЗЭиМ»)

**2006 г. - настоящее время** - член Совета директоров ЗАО «АБС Русь»

**2005 г. – 2007 г.** – директор департамента управления собственностью ЗАО «РУСЭЛ»

**4. Сушко Юрий Владиславович**

**Дата рождения** – 1971 г.

**Образование:** высшее, Московский Гидромелиоративный Институт

**Места работы и должности за последние 5 лет:**

**2007 г. - настоящее время** - директор представительства ОАО «АБС Автоматизация» в г. Москва

**2005 г. - 2001 г. - настоящее время** - член Совета директоров ОАО «АБС Автоматизация» (до 24.12.2007 г. ОАО «ЗЭиМ»)

**2001 г. - настоящее время** - Заместитель директора по продажам ОАО «АБС Автоматизация» (до 24.12.2007 г. ОАО «ЗЭиМ»)

**5. Литвиненко Павел Валерьевич**

**Дата рождения** - 1965 г.

**Образование:** высшее, ТВВПСУ; Северо-Западная академия государственной службы Российской академии государственной службы при Президенте РФ

**Места работы за последние 5 лет:**

**2007 г. - настоящее время** – административный директор ЗАО «АБС Русь»

**2006 г. - настоящее время** - член Совета директоров ЗАО «АБС Русь»

**2006 г. - настоящее время** - член Совета директоров ОАО «АБС Автоматизация» (до 24.12.2007 г. ОАО «ЗЭиМ»)

**2006 г. – 2007 г.** – административный директор ЗАО «РУСЭЛ»

**2005 г. - 2006 г.** - начальник администрации ЗАО «РУСЭЛ»

**до 2005 г.** – служба в ВС РФ, полковник запаса

**6. Бабаджанян Армен Эдуардович**

**Дата рождения** – 1977 г.

**Образование:** Высшее, UWC of Adriatics Diploma of The International paccalaureate, Plymouth bussness school diplom

**Места работы и должности за последние 5 лет:**

**2007 г. - настоящее время** – член Совета директоров ОАО «АБС Автоматизация» (до 24.12.2007 г. ОАО «ЗЭиМ»)

**2006 г. – 2007 г.** – Генеральный директор ОАО «АБС Автоматизация» (до 24.12.2007 г. ОАО «ЗЭиМ»)

**2006 г. – 2007 г.** - директор по развитию и продажам новых направлений ОАО «АБС Автоматизация» (до 24.12.2007 г. ОАО «ЗЭиМ»)

2004 г. - 2007 г. - Генеральный директор ООО «АБС ЭПИ-Сахалин»  
2003 г. – 2004 г. - директор по развитию бизнеса ЗАО «РУСЭЛ».  
2002 г. – 2004 г. – генеральный директор ООО «Электропроминвест\_Сахалин»

**7. Саенко Александр Владимирович**

**Дата рождения** – 1972 г.

**Образование:** высшее, Воронежское ВВИУРЭ

**Места работы и должности за последние 5 лет:**

**2007 г. - настоящее время** – начальник администрации ЗАО «АБС Русь»

**2005 г. - 2007 г.** – заместитель начальника администрации ЗАО «РУСЭЛ»

**до 2005 г.** – служба в ВС РФ, подполковник запаса

## 10. Сведения о лице, занимающем должность единоличного исполнительного органа ОАО «АБС Автоматизация»

**Наименование должности единоличного исполнительного органа Общества:**

Генеральный директор

**Лицо, занимающее должность Генерального директора Общества:**

Статкевич Андрей Геннадьевич

**Дата рождения** – 1971 г.

**Образование:** Высшее, Кировоградское высшее летное училище гражданской авиации, специальность – эксплуатация воздушного транспорта; Московский университет потребительской кооперации, специальность – экономика и управление на предприятии.

**Места работы и должности за последние 5 лет:**

**2008 г. - настоящее время** - Генеральный директор ОАО «АБС Автоматизация»

**2007 г. – 2008 г.** – Директор Чебоксарского филиала ЗАО «АБС Русь»

**2007 г. - 2008 г.** – Исполнительный директор ОАО «АБС Автоматизация» (до 24.12.2007 г. ОАО «ЗЭИМ»).

**2006 г. – 2007 г.** – Заместитель исполнительного директора ОАО «ВНИИР»

**2006 г. - 2006 г.** - Заместитель исполнительного директора - руководитель департамента систем автоматизации ОАО «ВНИИР»

**2006 г. - 2006 г.** - Заместитель исполнительного директора – первый заместитель руководителя департамента систем автоматизации ОАО «ВНИИР»

**2006 г. - 2006 г.** - Заместитель исполнительного директора ОАО «ВНИИР»

**2003 г. - 2006 г.** – Заместитель директора Центра устройств и систем РЗА ООО «АББ Автоматизация»

**2000 г. – 2003 г.** – Инженер по маркетингу и продажам центра маркетинга и продаж ООО «АББ Автоматизация»

## 11. Состав и сведения о работе Правления ОАО «АБС Автоматизация». Сведения о критериях оплаты труда членов Правления

24.12.2007 г. зарегистрирована новая редакция Устава эмитента, не предусматривающая коллегиального исполнительного органа управления (Правления).

## 12. Соблюдение ОАО «АБС Автоматизация» Кодекса корпоративного поведения

Осознавая свою ответственность перед акционерами, Общество не только проводит политику социально ориентированного бизнеса, но и продолжает добросовестно выполнять свои дополнительные обязательства, принятые в связи с присоединением в 2002 году к Кодексу корпоративного поведения.

Несмотря на то, что Кодекс корпоративного поведения носит рекомендательный характер, Общество выполняет основные его рекомендации, в частности:

- Акционеры имеют реальную возможность осуществлять свои права, связанные с участием в Обществе.
- Дивидендная политика Общества направлена на своевременную выплату и постоянное повышение размера дивидендов;
- Общество своевременно раскрывает информацию о своей деятельности. За годы акционирования не было ни одного пропуска срока подачи информации эмитента в ФСФР и ненадлежащего раскрытия данной информации. Помимо раскрытия информации, согласно требованиям в законодательном порядке, Общество добровольно готовит и раскрывает дополнительные сведения о своей деятельности посредством различных каналов: электронных и печатных средств массовой информации (СМИ), выставочно-презентационных мероприятий, прямого общения с клиентами/акционерами, через выступления на конференциях/семинарах. ОАО «АБС Автоматизация», один из немногих в России, начиная с 1993 г. (первый отчет после акционирования в 1992 г.), публиковал корпоративные годовые отчеты о результатах своей деятельности. Общество располагает собственным порталом в сети Интернет - [www.zeim.ru](http://www.zeim.ru) и осуществляет его информационную и техническую поддержку.
- Совет директоров и единоличный исполнительный орган организуют свою работу в полном соответствии с требованиями законодательства РФ, Уставом и внутренними документами Общества.

В 2007 году, в рамках реализации ОАО «АБС Автоматизация» Кодекса корпоративного поведения, было проведено:

**1. Годовое собрание акционеров за 2006 г. - 19.06.2007 г., на котором:**

1.1. Принято решение о начислении и выплате дивидендов, установлен их размер и срок выплаты.

**2. Внеочередное общее собрание акционеров – 01.12.2007 г., на котором приняты решения:**

- 2.1. Об изменении фирменного наименования ОАО «ЗЭИМ».
- 2.2. Об утверждении Устава ОАО «ЗЭИМ» в новой редакции.
- 2.3. Об утверждении Положения «Об общем собрании акционеров ОАО «ЗЭИМ» в новой редакции.
- 2.4. Об утверждении Положения «О Совете директоров ОАО «ЗЭИМ» в новой редакции.
- 2.5. Об утверждении Положения «О порядке деятельности Ревизионной комиссии ОАО «ЗЭИМ» в новой редакции.

**2. Раскрыта информация об Обществе, в соответствии с действующим законодательством РФ, а именно:**

- 2.1. Ежеквартальный отчет за 1, 2, 3, 4 кварталы 2007 г.
- 2.2. Существенные факты за 2007 г. и сведения, которые могут оказать существенное влияние на стоимость ценных бумаг ОАО «ЗЭИМ» (информация представлена в ФСФР России, размещена в ленте новостей уполномоченных информационных агентств и на сайте ОАО «АБС Автоматизация»).
- 2.3. Информация об аффилированных лицах общества.
- 2.4. Опубликовано в СМИ:
  - объявление о проведении годового собрания акционеров;
  - бухгалтерский баланс, отчет о прибылях и убытках.

### 13. Роль ОАО «АБС Автоматизация» в общественной жизни

Компания осознает, что развитие доверительных отношений с обществом, формирование положительной репутации обеспечивает ей:

- достойные конкурентные позиции на рынке;
- устойчивый уровень доверия клиентов;
- высокую привлекательность для инвестиций;
- предпосылки сотрудничества с серьезными партнерами.

В 2007 году можно отметить следующие аспекты корпоративной социальной ответственности Общества:

- Исправная выплата налогов в бюджеты всех уровней (положительный тренд на протяжении последних лет). Благодаря прозрачности и исправной выплате налогов у работников предприятия уже сегодня формируется накопительная часть пенсии.
- Активное участие в организации и проведении корпоративных мероприятий для сотрудников предприятий АБС Холдингс в г. Чебоксары (Первая Летняя Спартакиада, День компании, Новый год).
- Участие в реализации ряда федеральных и республиканских программ (в том числе в Первом интеллектуальном аукционе).
- Общество продолжает активно бороться с контрафактной продукцией, применяя для этого всевозможные средства: активное привлечение государственных органов и общественных организаций, информирование потенциальных потребителей продукции о предприятиях, занимающихся производством и распространением фальсифицированной продукции.
- Участие в финансировании социально значимых благотворительных программ. В 2007 году была оказана благотворительная и спонсорская помощь в размере **более двух с половиной миллионов** рублей, которые были использованы на поддержку спорта, науки, образования, культуры, политических и общественных организаций.
- Сохранение лидирующих позиций по зарплате среди предприятий Чувашской Республики.
- Снижение воздействия на экологию благодаря реализации природоохранных мероприятий на предприятии.

#### 14. Перспективы развития ОАО «АБС Автоматизация»

##### Цели на 2008 год:

- Обеспечить рост объемов продаж на 30 % за счёт новой продукции, обеспечив степень инновационности разработки новой техники 20%.
- Повысить конкурентоспособность компании за счет надежности и сокращения сроков, а также повышения качества управления.
- Улучшить процессы взаимодействия с потребителями, обеспечив высокое качество сервисного обслуживания и своевременное выполнение договорных обязательств.
- Обеспечить выполнение напряженных плановых финансовых показателей (прибыль, собственный капитал, платежеспособность, стоимость компании).

##### За счет чего мы хотим достичь позиций на рынке?

- Поддержания и укрепление статуса стабильно развивающегося бизнеса (рост технического уровня продукции, повышение качества, устойчивое финансовое состояние, добротная юридическая поддержка процедур бизнеса, твердая позиция по фальсифицированной продукции, репутация надежного делового партнера, соблюдающего принципы корпоративной этики).
- Ребрендинга компании, развития инжинирингового направления.
- Эффективный вывод на рынок востребованной, технически более совершенной продукции (~5-15% ежегодно).
- Усиление инжинирингового подхода при создании и продвижении продукции компании.
- Выстраивание целенаправленной работы с проектными институтами.
- Переход от поставок продукции к генподряду.